

PODMÍNKY MARKETINGOVÉ KAMPAŇE BANK AT WORK

Účelem tohoto dokumentu je úplná a jasná úprava podmínek marketingové kampaně Bank at Work (dále jen „Kampaň“). Tento dokument je jediný, který upravuje podmínky této Kampaně. Ty mohou být změněny pouze formou písemných dodatků k tomuto dokumentu nebo nového úplného znění podmínek Kampaně. Banka si vyhrazuje právo tyto podmínky Kampaně v období trvání jednostranně měnit.

1. POŘADATEL A ORGANIZÁTOR

Pořadatelem a organizátorem Kampaně je UniCredit Bank Czech Republic and Slovakia, a.s., se sídlem Želetavská 1525/1, 140 92 Praha 4 – Michle, IČO 64948242, zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, oddíl B, vložka 3608 (dále jen „Banka“, „Pořadatel“ nebo „UniCredit Bank“).

2. POJMY

Výrazy, jejichž význam je uveden níže, se používají výlučně pro účel těchto podmínek Kampaně, pokud kontext nevyžaduje jinak.

Aktivní využívání Běžného účtu – provedení minimálně 3 plateb kartou měsíčně realizovaných u obchodníků či na internetu (neplatí pro výběry hotovosti kartou z bankomatů) prostřednictvím debetní karty, která je vydána k Běžnému účtu, po Období trvání Kampaně. Rozhodné je datum provedení transakce, nikoliv datum zaúčtování transakce.

Anuitní splátka – splátka úvěru zahrnující splátku jistiny a úroků.

Běžný účet – jakýkoliv platební účet v českých korunách (Kč) vedený v Bance, vyjma spořicích a technických účtů.

Doba trvání – Kampaň probíhá od 1. 1. 2024 do 31. 8. 2024. Banka si vyhrazuje právo Kampaň prodloužit, nebo ji předčasně ukončit.

Informaci o změně Doby trvání uveřejní na webové stránce www.unicreditbank.cz/bankatwork.

Financování UniCredit Leasing – nabídky akčního financování a nabídky cenového zvýhodnění vozů od společnosti UniCredit Leasing CZ, a.s.

Investice – pravidelná investice U Invest Plus a RYTMUS Select, jednorázová investice do fondů Amundi, do podílových fondů Structured Invest – onemarkets Fund a Generali Investments CEE.

Mzda – elektronická platba poukázaná na účet Účastníka Kampaně v minimální výši 10 000 Kč jednou měsíčně z účtu zaměstnavatele – právnické osoby zapojené do programu Bank at Work.

Neslučitelná kampaň – za neslučitelnou kampaň se pro účely této Kampaně považují marketingové kampaně Banky, u kterých bylo v podmínkách stanoveno, že neplatí pro klienty Bank at Work, nebo u kterých nebyla povolena kombinace s kampaní Bank at Work.

Nový klient – jedná se o klienta, který neměl v minulosti s Bankou žádný smluvní vztah, nebo je bývalým klientem, ale v uplynulých 12 kalendářních měsících nebyl majitelem žádného Běžného účtu v Bance a současně nikdy v minulosti nečerpal v rámci programu Bank at Work Odměnu za zasílání Mzdy a Aktivní využívání účtu.

Nový produkt

- Běžný účet
- Financování UniCredit Leasing
- Hypotéka
- Investice
- PRESTO Půjčka
- Termínovaný vklad
- Životní pojištění

Období – 12 kalendářních měsíců po sobě jdoucích od vyplacení první odměny.

Obchodní místo Banky – pobočka UniCredit Bank v České republice a pobočka UniCredit Bank Expres.

PRESTO Půjčka – spotřebitelský úvěr na cokoliv, na bydlení (na lepší domov) a na převedení úvěrů.

Stávající klient – jedná se o klienta, který je v Době trvání Kampaně majitelem Běžného účtu, ale na Běžný účet mu doposud nebyla zasílána Mzda.

Termínovaný vklad – termínovaný vklad v českých korunách (Kč) vedený v Bance v délce trvání 1 měsíc, 3 měsíce nebo 6 měsíců.

Třetí strana – finanční zprostředkovatel Banky.

Účastník Kampaně – fyzická osoba starší 18 let (starší 15 let v případě Běžného účtu).

Vybrané společnosti skupiny UniCredit – UniCredit S.p.A., organizační složka, UniCredit Leasing CZ, a.s., UniCredit Fleet Management, s.r.o., UniCredit Factoring Czech Republic and Slovakia, a.s., UniCredit pojišťovací makléřská spol. s r.o. a členové UCTAM (UniCredit Turn-Around Management).

Zaměstnanec – každá fyzická osoba starší 18 let, která je v kterémkoliv momentu Kampaně v pracovním poměru s Bankou a/nebo Vybranými společnostmi skupiny UniCredit, včetně osob mimo evidenční stav (např. osoby na mateřské a rodičovské dovolené).

Životní pojištění – rizikové životní pojištění Allianz ŽIVOT nebo investiční životní pojištění Amundi LIFE.

3. ÚČASTNÍCI KAMPANĚ A ZAPOJENÍ DO KAMPANĚ

Do Kampaně se mohou zapojit osoby, které jsou osloveny v rámci programu Bank at Work a obdrží nabídku zvýhodněných produktů včetně unikátního promokódu.

Nový klient se do Kampaně zapojí tak, že:

- si v Době trvání Kampaně zřídí na Obchodním místě Banky nebo online Běžný účet a nahlásí nebo vloží příslušný promokód svého zaměstnavatele při založení účtu.
- si nechá na tento účet zasílat Mzdu.

Stávající klient se do Kampaně zapojí tak, že:

- si v Době trvání Kampaně zajistí zasílání Mzdy na svůj Běžný účet a nahlásí příslušný promokód svého zaměstnavatele bankéři na Obchodním místě Banky.

Do Kampaně bude zapojen také Účastník Kampaně, který je majitelem Běžného účtu, na nějž mu je již zasílána Mzda, a splní podmínky pro nárok na odměnu podle čl. 5.3 – 5.8 těchto Podmínek.

Z Kampaně jsou vyloučeni všichni Zaměstnanci.

Do Kampaně nebudou zařazeny Nové produkty, jejichž zřízení bylo zprostředkováno Třetí stranou.

4. MÍSTO A ČAS SJEDNÁNÍ NOVÉHO PRODUKTU

Sjednání Nového produktu musí být uskutečněno v Době trvání Kampaně na Obchodním místě Banky nebo při návštěvě bankéře u právnické osoby zapojené do programu Bank at Work. Běžný účet může být sjednán i online na webové stránce www.unicreditbank.cz/bankatwork v Době trvání Kampaně.

Financování UniCredit Leasingu musí být sjednáno v Době trvání Kampaně na obchodním místě UniCredit Leasing CZ, a.s., případně u spolupracujícího dealera (prodejce vozu).

5. ODMĚNA, TERMÍNY A PODMÍNKY JEJÍHO PŘÍPSÁNÍ

5.1 Odměna za zasílání Mzdy a Aktivní využívání účtu

- Odměna ve výši 500 Kč bude měsíčně Bankou vyplácena na Běžný účet Nového nebo Stávajícího klienta do 20. dne kalendářního měsíce následujícího po přípsání Mzdy na Běžný účet po splnění podmínky Aktivního využívání Běžného účtu, a to nejdéle po stanovené Období.
- Celková maximální výše této odměny je 500 Kč měsíčně (6 000 Kč ročně).

- Na odměnu vznikne nárok v případě kumulativního splnění podmínek, tj. zaslání Mzdy a Aktivního využívání Běžného účtu, v případě nesplnění jakékoliv této podmínky nárok na výplatu odměny za daný měsíc nevznikne.
- V případě, kdy nedojde ke vzniku nároku na odměnu, nedochází k prodloužení Období pro výplatu odměny.
- Nový klient má nárok na odměnu, pokud dojde k připsání první Mzdy do 3 měsíců od uzavření nové smlouvy o Běžném účtu a pokud Aktivně využívá Běžný účet.
- Stávající klient má nárok na odměnu, pokud dojde k připsání první Mzdy během Doby trvání Kampaně a pokud Aktivně využívá Běžný účet.
- Nárok na Odměnu za zaslání Mzdy a Aktivní využívání účtu však nevzniká u Stávajících klientů, kteří byli před svým zapojením do této Kampaně zapojeni do Neslučitelné kampaně, přičemž v rámci Neslučitelné kampaně Stávající klienti čerpali příslušnou Odměnu či Dárek.
- Nárok na tuto odměnu nemá klient, kterému byla mzda na Běžný účet zasílána před začátkem Kampaně, tzn. jakákoliv mzda, nejen od zaměstnavatele – právnické osoby zapojené do programu Bank at Work.

5.2 Odměna za aktivitu a sjednání Nového produktu

- Pokud si Nový klient, u kterého vznikl a trvá nárok na odměnu za zaslání Mzdy a Aktivní využívání účtu (viz bod 5.1), sjedná do 12 kalendářních měsíců od zřízení Běžného účtu Nový produkt s výjimkou Běžného účtu, Financování UniCredit Leasingu a Termínovaného vkladu, získá odměnu ve výši 500 Kč navíc, a to po dobu Období.
- Pokud si Stávající klient, u kterého vznikl a trvá nárok na odměnu za zaslání Mzdy a Aktivní využívání účtu (viz bod 5.1), sjedná do 12 kalendářních měsíců od zaslání Mzdy Nový produkt s výjimkou Běžného účtu, Financování UniCredit Leasingu a Termínovaného vkladu, získá odměnu ve výši 500 Kč navíc, a to po dobu Období.
- Odměna ve výši 500 Kč bude měsíčně Bankou vyplácena na Běžný účet Nového nebo Stávajícího klienta do 20. dne kalendářního měsíce následujícího po připsání Mzdy na Běžný účet po splnění podmínky Aktivního využívání Běžného účtu, a to nejdéle po dobu Období.
- Nejedná se o souběžnou výplatu odměn. Tato odměna je vyplácena po splnění podmínek a ukončení výplaty odměny uvedené v bodě 5.1.
- Celková maximální výše této odměny je 500 Kč měsíčně (6 000 Kč ročně).
- Na odměnu vznikne nárok v případě kumulativního splnění podmínek uvedených v bodě 5.1, tj. zaslání Mzdy a Aktivního využívání Běžného účtu, v případě nesplnění jakékoliv této podmínky nárok na výplatu odměny za daný měsíc nevznikne.
- V případě, kdy nedojde ke vzniku nároku na odměnu, nedochází k prodloužení Období pro výplatu Odměny za aktivitu.
- Nárok na tuto odměnu nemá klient, který si sjednal Nový produkt s výjimkou Běžného účtu, Financování UniCredit Leasingu a Termínovaného vkladu, ale zároveň jej ukončil před čerpáním Odměny za aktivitu a sjednání Nového produktu nebo v průběhu jejího čerpání.
- Nárok na tuto odměnu trvá v případě, že má klient aktivní alespoň jeden Nový produkt s výjimkou Běžného účtu, Financování UniCredit Leasingu a Termínovaného vkladu.
- V případě ukončení jakéhokoliv Nového produktu s výjimkou Běžného účtu, Financování UniCredit Leasingu a Termínovaného vkladu a nenahrazení jiným Novým produktem s výjimkou Běžného účtu, Financování UniCredit Leasingu a Termínovaného vkladu, dojde zároveň i k ukončení výplaty Odměny za aktivitu a sjednání Nového produktu.

5.3 Odměna za PRESTO Půjčku

- Odměna v podobě vrácení první Anuitní splátky nově sjednané PRESTO Půjčky bude vyplácena na Běžný účet Účastníka Kampaně, ze kterého je úvěr splácen, a to do 60 kalendářních dnů po úhradě první Anuitní splátky.
- Odměna se vztahuje na PRESTO Půjčky sjednané v minimální délce trvání 60 měsíců.
- Pro nárok na odměnu musí být PRESTO Půjčka v době výplaty odměny řádně splácena.
- V případě předčasného splacení PRESTO Půjčky v průběhu prvních 12 měsíců od uhrazení první Anuitní splátky nárok na odměnu zanikne a následně Účastník Kampaně odměnu v podobě první Anuitní splátky vrátí.

5.4 Odměna za hypotéku

- Odměna v podobě slevy na úrokové sazbě ve výši 0,15 % p. a. u nově zřízené hypotéky bude Účastníkovi Kampaně poskytnuta při sjednání daného produktu a platí pro první období zvolené fixace úrokové sazby. Tuto slevu nelze kombinovat s případnými jinými slevami na úrokové sazby.
- Pro nárok na odměnu musí být splatnost hypotéky sjednána v minimální délce trvání 10 let.

5.5 Odměna za Financování UniCredit Leasingu

- Odměna v podobě možné akční nabídky nebo cenového zvýhodnění vozu bude Účastníkovi Kampaně poskytnuta při sjednání daného produktu se společností UniCredit Leasing CZ, a. s. Tuto slevu nelze kombinovat s případnými jinými slevami na úrokové sazby.

5.6 Odměna za Investici

a) pravidelná investice

- Odměna v podobě vrácení první měsíční investice se vztahuje na program pravidelného investování U Invest Plus a RYTMUS Select, který nebyl upraven o slevu na vstupním poplatku, má jednorázově zaplacený vstupní poplatek a nastavenou měsíční frekvenci investování v minimální výši 500 Kč.
- V případě snížení měsíční investice nebo ukončení programu pravidelného investování v průběhu prvních 12 měsíců od připsání první měsíční úložky investice nárok na odměnu zanikne a následně Účastník Kampaně odměnu v podobě první měsíční investice vrátí.
- Odměna bude vyplacena do 25. dne následujícího měsíce po zaplacení první měsíční pravidelné investice na peněžní účet vázaný k pravidelné investici, ke které se odměna vztahuje.
- Podmínkou pro vyplacení odměny je trvání Investice v době výplaty odměny a vedení účtu Účastníka Kampaně v UniCredit Bank.

b) jednorázová investice

- Odměna v podobě 50% slevy se vztahuje na vstupní poplatek za sjednání jedné Investice na základě pokynu, který byl řádně vypořádan.

5.7 Odměna za Životní pojištění

- Odměna v podobě vrácení prvního zaplaceného běžného měsíčního pojistného bez mimořádného pojistného bude vyplacena na Běžný účet Účastníka Kampaně do 25. kalendářního dne následujícího měsíce poté, co bude smlouva aktivní a bude zaplaceno první pojistné.
- V případě ukončení Životního pojištění v průběhu prvních 12 měsíců od připsání prvního pojistného dojde ke stornu odměny za Životní pojištění, tedy odměny za vrácení prvního pojistného.

5.8 Odměna za Termínovaný vklad

- Odměna v podobě zvýhodněné úrokové sazby ve výši +0,20 % p. a. k aktuálně vyhlášené úrokové sazbě pro Termínované vklady ze strany Banky.

6. SOUBĚH KAMPANÍ

Tuto Kampaň nelze kombinovat s Neslučitelnými kampaněmi a slevami Banky nebo kampaněmi od UniCredit Leasing CZ, a.s.

7. ZPRACOVÁNÍ OSOBNÍCH ÚDAJŮ

Účastník Kampaně bere na vědomí, že poskytnuté informace budou Pořadatel a UniCredit Leasing CZ, a.s., (jako samostatní správci) zpracovávat v souladu s obecným nařízením o ochraně osobních údajů č. 679/2016, v platném znění, za účelem vyhodnocení Kampaně a informování Účastníka Kampaně o výplatě odměny. Doba zpracování údajů pro účely spojené s Kampaní je 27 měsíců od ukončení Kampaně.

8. ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ

Podmínky Kampaně jsou přístupné na webové stránce www.unicreditbank.cz/bankatwork (dále jen „webová stránka Banky“).

Jakékoliv případné změny podmínek Kampaně, včetně změny Období trvání Kampaně, budou uveřejněny na webové stránce Banky a změna nabude účinnosti zveřejněním na webové stránce Banky.

Využívání odměn definovaných v těchto podmínkách není limitováno a je možné využít více typů odměn při splnění podmínek pro získání dané odměny.

Podmínky Kampaně jsou účinné od 1. 7. 2024.

Toto úplné znění podmínek Kampaně v plném rozsahu nahrazuje podmínky Kampaně uveřejněné 31. 12. 2023.

V Praze dne 30. 6. 2024